

(株)日立アイイーシステム 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2014年4月1日～2019年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1：育児休職の取得を促進するため、社員に制度の周知を図る。

<対策>

- 2014年4月～ ・通知を実施してイントラに掲載することにより制度の周知を図る

目標2：育児休職者に対し会社の状況を知らしめる。

<対策>

- 2014年4月～ ・育児休職者への社内報等の送付

目標3：ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、所定外労働時間を削減すると共に年次有給休暇の取得促進を図る。

<対策>

- 2014年4月～ 各部署毎の所定外労働時間及び年次有給休暇の取得実績を取り纏め
毎月の会議で報告・フォローを実施

以 上